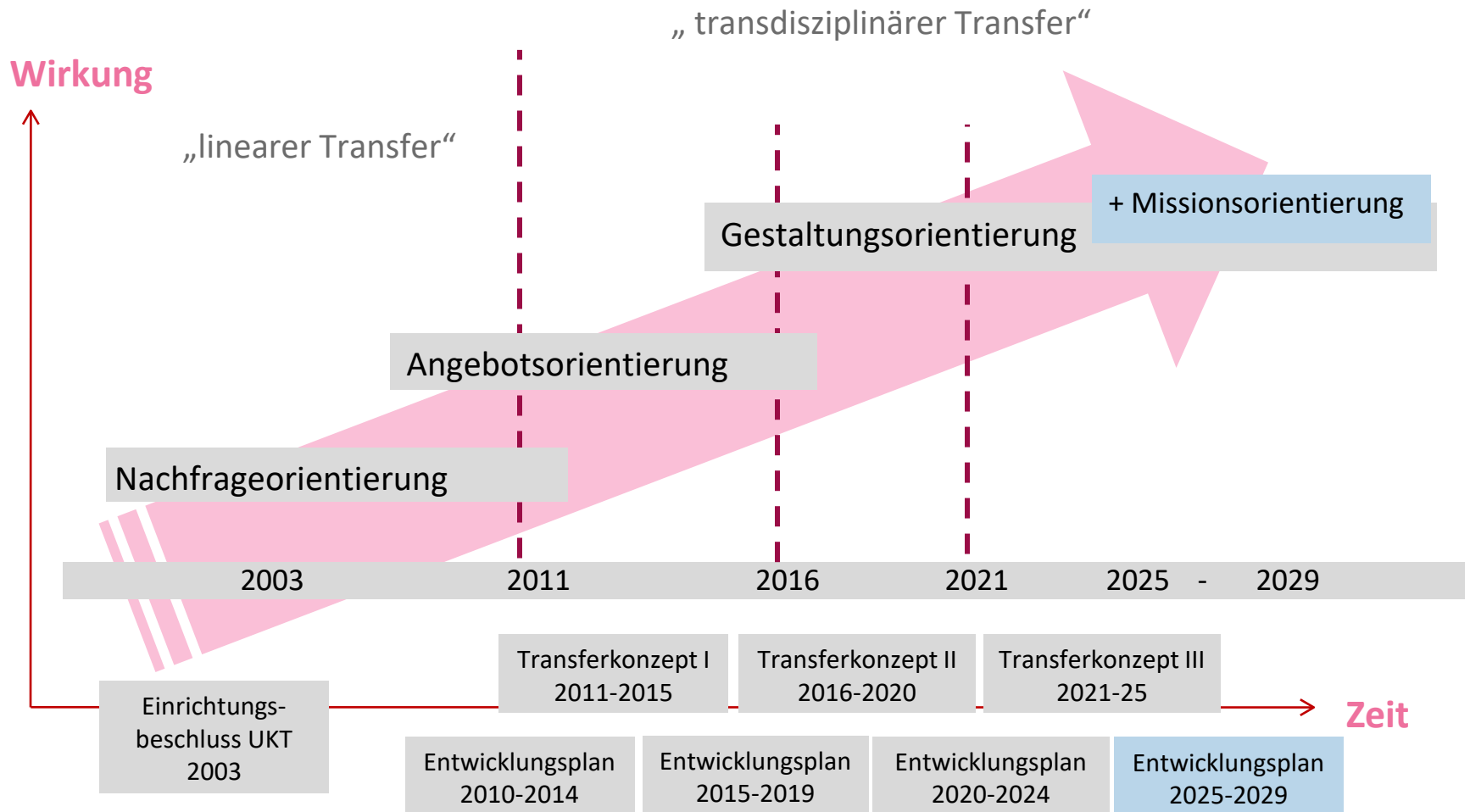


Lebendige Organisationskultur durch Transferprofile

Dr. Oliver Fromm, Kanzler

Entwicklung der Kernaufgabe Wissenstransfer

„Transformationsziele von Region und Gesellschaft einbeziehen“



Leitsätze (1)

Universität Kassel begreift Transfer als gestaltungsorientierte Kernaufgabe.

Transfer bezieht sich auf Lehre und Forschung quer über alle wissenschaftlichen Disziplinen hinweg.

Das übergeordnete Ziel des universitären Transfers ist die aktive Mitgestaltung von Lösungen zu drängenden regionalen sowie großen gesellschaftlichen Herausforderungen. Technologische und soziale, kulturelle und ökonomische Innovationen sind dafür gleichermaßen bedeutsam.

Konzeptionell ist Transfer ein kollaborativer, oft transdisziplinärer und gestaltungsorientierter Prozess zwischen Wissenschaft, Wirtschaft, Politik und Gesellschaft.

Leitsätze (2)

Unserer Region dienen wir als Innovationsmotor und Ausbildungsstätte für Fachkräfte von Morgen. Wir übernehmen damit eine besondere Verantwortung für die regionale Entwicklung.

Exzellenter Transfer basiert auf exzellenter Forschung und gefestigten Transferstrukturen.

Wir sehen in unserer Transferstrategie Mechanismen vor, um Transferambitionen von Wissenschaftler*innen gezielt zu fördern. Wir stärken Transfer insbesondere durch professionelles Transferpersonal.

Bündelung strategischer Transfer-Aufgaben und Angebote in einer Einrichtung

